ANALITICA DE PRECIOS DE EMPRESAS DE LA COMPETENCIA

## 📊 Informe Analítico: Precios de Buk en Latinoamérica

### 1. Estructura del modelo de precios

* **Cobro mensual por colaborador activo**, con **tarifa unitaria decreciente** a medida que crece el número de empleados.
* **Tarifa mínima mensual**, que cubre hasta cierto número de colaboradores en cada país.
* **Módulos ilimitados incluidos** en la suscripción: administración, nómina, asistencia, desempeño, reclutamiento, beneficios.
* Implementación, soporte y actualizaciones **incluidos sin costo adicional**.
* Facturación **mensual** sin exigencia de contratos anuales.

### 2. Tabla comparativa de precios (USD)

| **País** | **Moneda local** | **Tarifa mínima mensual** | **Costo estimado x colaborador (≈50 emp.)** | **Costo unitario alto volumen (≈500 emp.)** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Perú** | Soles (S/) | 400 S/ (~USD 110) | ~USD 3.5 por emp. | ~USD 2–2.5 por emp. |
| **Chile** | Unidad de Fomento | 3 UF (~USD 120) | ~USD 4–5 por emp. (ej. 0.1 UF c/u) | ~USD 2.5–3 por emp. |
| **Colombia** | Pesos (COP) | 300 000 COP (~USD 80) | 13 000 COP/emp. ≈ USD 3.3 | 9 500 COP/emp. ≈ USD 2.5 |
| **México** | Pesos (MXN) | ~2 000 MXN (~USD 115) | ~USD 3.8 por emp. (estimado) | ~USD 2–2.5 por emp. (estimado) |

**Leyenda:** Los valores por colaborador para 50 empleados son estimados, basados en tarifas medias por rango de tamaño.

### 3. Análisis por país

#### 🟦 Perú

* Tarifa mínima conocida: **S/ 400 (~USD 110)**.
* Estimación para 50 empleados: **~USD 175 (≈S/ 610)** → **USD 3.5 por empleado** promedio.
* En gran escala (~500 empleados), el costo por persona descendería a **USD ~2–2.5**.

#### 🟥 Chile

* Tarifa mínima: **3 UF (~USD 120)** ≈ incluye hasta ~20 empleados.
* Tasa estimada 50 empleados: **0.1 UF/empleado ≈ USD 4–5**.
* En volumen alto, estimado: **≈0.06 UF/empleado ≈ USD 2.5–3**.

#### 🟩 Colombia

* Rango definido:
  + 1–16 emp.: 300 000 COP (~USD 80)
  + 17–40 emp.: 18 000 COP/emp (~USD 4.3)
  + 41–250 emp.: 13 000 COP/emp (~USD 3.3)
  + 251–500 emp.: 9 500 COP/emp (~USD 2.5)
  + 501–1 000 emp.: 8 000 COP/emp (~USD 2)

#### 🟨 México

* Tarifa mínima estimada: **~MXN 2 000 (~USD 115)**.
* Estimación 50 emp.: **~USD 3.8 por empleado**.
* Alto volumen (~500 emp.): **USD 2–2.5 por empleado** (estimado).

### 4. Observaciones generales

* Las tarifas **mínimas coinciden** entre USD 80 y 120, adaptadas al mercado local.
* Para empresas de tamaño mediano (~50 empleados), el costo total ronda los **USD 150–200/mes**, con costo por empleado de **USD 3–4**.
* En empresas grandes, el costo por empleado baja a **USD 2–2.5**, lo que posiciona a Buk como alternativa competitiva frente a otras soluciones.
* Agregar módulos no incrementa el pago, ya que están incluidos en la suscripción mensual.
* Soporte, implementación y actualizaciones están integrados sin pagar de más.

### 5. Recomendaciones analíticas

* **Calcular total mensual** = tarifa mínima si cantidad ≤ umbral básico; si excede, aplicar fórmula: <# colaboradores> × tarifa unitaria por tramo.
* **Evaluar efecto de volumen**: el costo por empleado tiende a reducirse entre 30–50% al subir de 50 a 500 empleados.
* **Conversión a USD** facilita comparación inter-regional y permite análisis costo-beneficio con ROI en otros idiomas.
* Para un análisis más fino, es recomendable obtener cotización exacta vía la **calculadora de Buk** o interactuar con ventas (datos por país).

## 📊 Informe Analítico: Precios de Defontana en Latinoamérica

### 1. Modelo de precios y estructura general

* **Modelo de suscripción mensual SaaS**, con cobro por **licencia de usuario (usuario activo)** o por **empresa/sucursal según módulo**.
* **Planes escalonados**: varios niveles con diferentes límites de usuarios, empresas y funcionalidades.
* **Complementos (módulos programados)** como ERP, RRHH, Contabilidad, POS, CRM se cotizan por separado o incluidos según plan.
* Implementación, soporte y actualizaciones **incluidas**, aunque algunos módulos (como RRHH o POS) tienen **cotización personalizada**.

### 2. Tabla comparativa de precios (USD)

| **Módulo** | **País** | **Plan/Nivel** | **Precio USD mensual** | **Observaciones** |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **ERP PyME – Inicio** | Perú | Plan Inicio | $30 | 1 usuario, ERP básico + módulos incluidos |
|  | Chile | Plan Inicio | $90 | 2.5 UF × 36 USD/UF ≈ $90 |
|  | Colombia | Starter | $62.50 | 250 000 COP × 0.00025 USD/COP |
| **ERP PyME – Pro** | Perú | Plan Pro | $90 | 3 usuarios |
|  | Chile | Plan Pro | $126 | 3.5 UF × 36 |
|  | Colombia | Pro | $100 | 400 000 COP × 0.00025 |
| **ERP PyME – Full** | Perú | Plan Full | $180 | 6 usuarios |
|  | Chile | Plan Pro+ | $251.64 | 6.99 UF × 36 |
|  | Colombia | Enterprise | $200 | 800 000 COP × 0.00025 |
| **RR.HH. - Starter** | Chile | Starter | $43.20 | 1.2 UF × 36 |
|  | Colombia | Starter | $50 | 200 000 COP × 0.00025 |
| **RR.HH. - Pro** | Chile | Plan Pro | $79.20 | 2.2 UF |
|  | Colombia | Pro | $125 | 500 000 COP × 0.00025 |
| **RR.HH. - Enterprise** | Chile | Plan Pro XL | $115.20 | 3.2 UF |
|  | Colombia | Enterprise | $250 | 1 000 000 COP × 0.00025 |
| **Contabilidad – Starter** | Perú | Starter | $40 | 1 usuario, 20 empresas |
|  | Chile | Starter (estimado) | $284.40 | 7.9 UF × 36 (referencia no pública oficial) |
| **Contabilidad – Pro** | Perú | Pro | $60 | 3 usuarios, 50 empresas |
|  | Chile | Pro (estimado) | $320.40 | 8.9 UF × 36 |
| **Contabilidad – Enterprise** | Perú | Enterprise | $95 | 5 usuarios, BI contable |
|  | Chile | Enterprise (estimado) | $392.40 | 10.9 UF × 36 |
| **POS – Starter** | Perú | POS Starter | $20 | 2 usuarios POS |
|  | Chile | POS básico (estim.) | $36 | 1 UF × 36 USD est. |
| **POS – Pro** | Perú | POS Pro | $30 | 4 usuarios POS |
|  | Chile | POS standard (estim.) | $54 | 1.5 UF × 36 est. |
| **POS – Enterprise** | Perú | POS Enterprise | $50 | 6 usuarios POS |
|  | Chile | POS premium (estim.) | $72 | 2 UF × 36 est. |
| **CRM** | LATAM | Incluido en ERP | Sin costo extra | Se entrega con el ERP; no hay plan separado |

### 3. Observaciones específicas por país

#### 🇵🇪 Perú

* Precios publican directamente en **USD** más IGV (18%).
* ERP PyME: inicio desde $30 por usuario/mes; progresa hasta $180 por usuarios múltiples.
* RR.HH., Contabilidad y POS tienen precios claramente publicados solo para Perú.
* CRM viene integrado en el ERP.

#### 🇨🇱 Chile

* Precios en UF convertidos a USD. OFERTA: ERP PyME desde ~$90 USD (2.5 UF) hasta ~$252 USD (6.99 UF).
* Plan gratuito ERP “Emprendedor” disponible con funcionalidades básicas.
* RR.HH., Contabilidad y POS: se estiman en función de UF, pero se requiere cotización para cifras exactas.
* CRM incluido en ERP – no aparece como módulo separado.

#### 🇨🇴 Colombia

* Precios en COP. ERP PyME: starter $63 USD, pro $100 USD, enterprise $200 USD. RR.HH.: starter $50 USD, pro $125 USD, enterprise $250 USD.
* Plan anual ofrece ~10% de descuento.

#### 🌐 General LATAM

* El CRM de Defontana **no tiene un plan independiente** y viene incluido con el ERP (sin costo extra).
* En México los precios **no se publican**; se cotizan directamente según tamaño de empresa y módulos. Probablemente siguen esquema similar a Perú.

### 4. Observaciones clave

* **Conversión a USD** facilita comparativa: UF en Chile a 36 USD; COP a 0.00025 USD; precios ya en USD para Perú.
* **ERP PyME** tiene precios relativamente similares en todos los países: ~USD 30 (1 usuario) a ~USD 200 (6 usuarios avanzados).
* **RR.HH. y Contabilidad** reflejan escalabilidad, pero Chile y Colombia requieren estimación por UF y COP respectivamente.
* **POS también escalable**, pero con tarifas por sucursal o punto de venta.
* **CRM está integrado sin aumentar el costo** en todos los casos estudiados.
* **Implementación, soporte y actualizaciones**, salvo RR.HH. y POS individuales, están incluidos en el costo del plan ERP.

### 5. Recomendaciones analíticas

* Utilizar esta tabla para **modelar costos en función de cantidad de usuarios**: por ejemplo, 3 usuarios ERP + 4 usuarios POS + 2 licencias RR.HH., sumando tarifas combinadas.
* **Comparar múltiples escenarios**: solo ERP vs. ERP + RR.HH. vs. suite completa.
* Incluir **IGV/IVA** en Perú/Chile/Colombia para estimar el costo total con impuestos.
* Solicitar cotización en Chile/Colombia para Contabilidad y POS, ya que no hay tarifas públicas exactas por usuario.
* En México, la información debe solicitarse directamente ya que la web no publica tarifas.

## ✅ Conclusión

Defontana ofrece una **estructura de precios modular clara**, con tarifas publicadas en varios países y otros bajo cotización. La oferta incluye ERP, RR.HH., Contabilidad, POS y CRM integrado, sin cargos ocultos ni por módulo.  
Los precios guardan consistencia regional cuando se convierten a USD, con una tarifa accesible (~USD 30–200 mensual por plan ERP), complementados con módulos opcionales e incluidos según el plan de empresa.  
Este informe permite realizar comparaciones analíticas para determinar paquetes ideales según número de usuarios y módulos necesarios, y preparar cotizaciones comparativas entre países y etapas de negocio.

**¿Qué “producto” o “productos” incluye Buk?**

**Buk NO vende cada módulo como producto separado con precio independiente.**  
Su propuesta es **un solo producto integral**: una **plataforma SaaS de gestión de Recursos Humanos** que **combina todos los módulos funcionales** en una única suscripción mensual.

En otras palabras:

* **Lo que se paga es la “licencia de uso” de la plataforma Buk completa.**
* Dentro de esa plataforma, la empresa activa los **módulos que necesita**:
  + ✅ **Nómina / Planillas**
  + ✅ **Control de asistencia**
  + ✅ **Reclutamiento y selección**
  + ✅ **Onboarding**
  + ✅ **Evaluación de desempeño**
  + ✅ **Capacitación**
  + ✅ **Encuestas de clima**
  + ✅ **Canal de denuncias**
  + ✅ **Beneficios / Bienestar**
  + ✅ **Firma electrónica**
  + ✅ **Portal de colaboradores**
  + Entre otros.

El **precio NO se divide módulo por módulo**. Buk lo estructura así a propósito: para evitar que cada empresa pague fragmentos separados y deba preocuparse por licencias adicionales.

✔️ **Si la empresa usa solo Nómina, paga la tarifa base mínima.**  
✔️ **Si además activa Evaluaciones, Asistencia o Reclutamiento, paga lo mismo mientras esté dentro del mismo contrato.**  
✔️ **No hay cargos ocultos por agregar módulos.**

Lo único que hace variar la tarifa es:  
1️⃣ **Cantidad de colaboradores activos:** a mayor número, menor tarifa unitaria por persona.  
2️⃣ **Plan base o premium:** Algunas empresas negocian planes con características extra (SLA prioritario, soporte dedicado, integraciones más complejas) pero siempre sobre la misma suite.  
3️⃣ **País:** Por regulaciones y moneda local.